



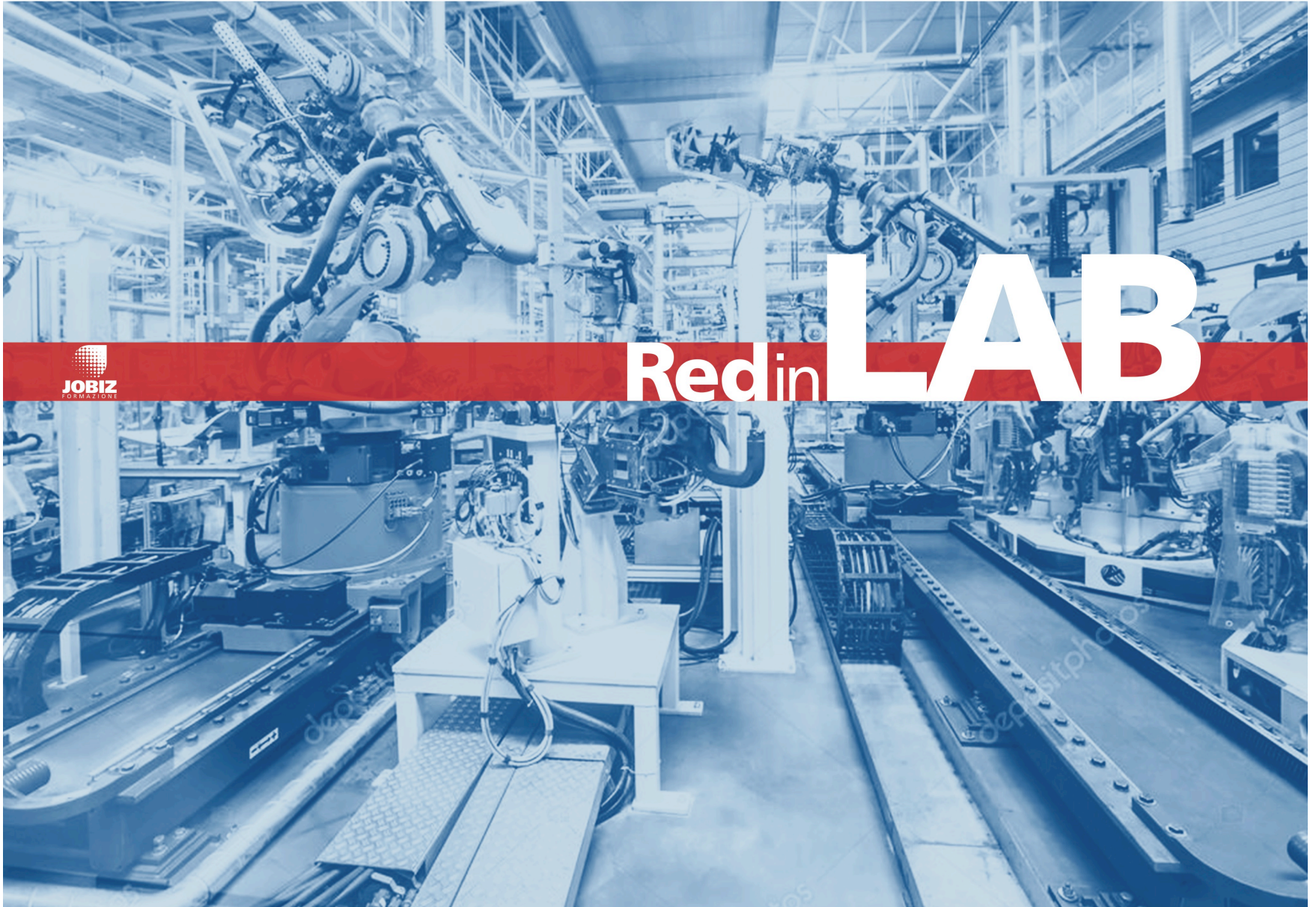
RedinLAB

Laboratori Condivisi





**Valorizzare le risorse
per crescere in Competitività**



Red in **LAB**

➔...laboratori *on-demand* per l'Alternanza e l'Apprendistato

RedinLAB



Il **RedinLAB** nasce da un approccio innovativo alla fase di ***Induction Training*** la fase di formazione necessaria per il corretto inserimento di nuove risorse nel contesto lavorativo. Le PMI e le Grandi Industrie che intendono perseguire il modello della ***Learning Organization***, cercano nei profili dei giovani studenti la preparazione necessaria per essere individuati e selezionati per il futuro inserimento in azienda.

L'obiettivo del **RedinLAB** è quello di rendere gli studenti "*Ready*", quindi pronti, a scegliere quali percorsi intraprendere, sviluppare le proprie capacità tecniche ed acquisire capacità gestionali; in tempo per metterle in mostra, cogliere le sfide, sfruttare le opportunità e trasformare le proprie attitudini in "competenze abilitanti" per entrare a pieno titolo nel mercato del lavoro.

➔ ...laboratori *on-demand* per l'Alternanza
RedinLAB

Scuole

3° - 4° - 5°
IIS
LICEI
IST. TEC. } Legge 107/2015



Alunni

Tutor

Aziende

Apprendistato
1° 2° 3°
Contratto di apprendistato



Apprendisti

Tutor



Aziende / Enti

Università

Autoimprenditoria

Laboratori condivisi in
provincia di Salerno a
sostegno della
formazione per il lavoro.



CYBER SECURITY & INTERNET OF THINGS



MANUTENZIONE CIVILE E DEL TERRITORIO



MANUTENZIONE & AUTOMAZIONE INDUSTRY 4.0



PRINT LAB & PACKAGING



TLC E FIBRA OTTICA



PROFESSIONI MARITTIME



ENGLISH LANGUAGE TRAINING

➔ ...laboratori condivisi per l'Alternanza **RedinLAB**



Il **RedinLAB** è una piattaforma di affiancamento alle scuole, fondamentale sul nuovo panorama dell'alternanza scuola-lavoro. Tramite il **RedinLAB** le scuole hanno la certezza che i propri studenti entreranno in contatto con le aziende produttive di primaria importanza. L'inserimento in azienda è preceduto da un periodo di "laboratorio", per apprendere direttamente dai tutor aziendali le tecnologie presenti nelle aziende.

Le esperienze *on the job* presso le aziende partner del **RedinLAB**, danno la possibilità di osservare da vicino, dopo lo studio le reali problematiche del mondo del lavoro, tramite il supporto di tecnici esperti per analizzare le possibili soluzioni. Arricchendo in questo modo il bagaglio culturale e di esperienze necessario per un rapido inserimento nel mondo del lavoro.

➔...laboratori condivisi per l'Alternanza **RedinLAB**





Per le aziende il **RedinLAB** diventa il momento di incontro con i giovani studenti, le nuove leve, in un ambiente dedicato alla valutazione e formazione iniziale degli studenti, ovvero finalizzata all'inserimento.

Un'importante piattaforma per la valutazione e formazione delle future risorse lavorative. Tramite il **RedinLAB** le aziende hanno la possibilità di formare già dai 15 anni-3° superiore, le professionalità che potranno poi essere inserite nel proprio organico.

Il **RedinLAB** mette a sistema le tecnologie aziendali come strumenti dedicati anche *all'education*. Gli studenti hanno la possibilità di valutare quale settore di specializzazione è di loro maggiore interesse. Le aziende hanno il vantaggio di conoscere e formare i giovani più idonei a crescere nella propria realtà e proseguire il processo della *Learning Organization*.

➔ ...ricerca e selezione di profili per competenze con KMS

Curriculum formativo

Mario Rossi
Azienda: Demo srl
Area: Direzione generale
Inquadramento: Dirigente
Mansione: Responsabile relazioni industriali

Azioni formative in corso

Azione	Inizio	Fine
Laboratorio di Start Up e Impresa Innovativa - Ed.1	30/7/2019	12/12/2019

Azioni formative concluse - Competenze acquisite

Competenze	Inizio	Fine
Social Media - Ed.1 ■ capacità di gestire la comunicazione e Social Media Management ■ capacità di apprezzare il Visual Storytelling (su Instagram) ■ saper gestire l'Online Brand Image ■ saper attivare e gestire relazioni digitali	30/7/2019	12/12/2019
Innovation Finance - Ed.3	27/3/2019	27/7/2019

Azioni formative future

Competenze	Inizio	Fine
Business English - Ed.1	12/9/2020	12/12/2020
Gestione aziendale Industry 4.0 - Ed.1	1/10/2019	20/12/2019

Ha acquisito 19 competenze.

Smar-T Profilo

TR	TP	TR	TR	OP	TP	OP	OP
OP	OP	OP	TP	TP	OP	OP	OP

Rating: **63.16%** ⓘ


Report delle competenze

Competenze acquisite	47%
Competenze ereditate	17%
Competenze da acquisire	37%

Competenze acquisite: 71%
 Competenze ereditate: 40%
 Competenze da acquisire: 18%

TP - Tecnico Professionali
 OP - Organizzative e di processo
 TR - Tecnico Trasversali

Emesso il 26/8/2019



KMS SAMPLE REPORT
26/08/2019





...RedinLAB in sintesi

10 obiettivi in un percorso

I vantaggi del RedInLab		Per la scuola	Per l'impresa
1	Avere un partner dedicato, dalla progettazione all'erogazione e gestione della formazione	•	•
2	Avviare per tempo il processo di <i>Induction Training</i> per i futuri operatori, tecnici e professionisti		•
3	Sviluppare e definire piani di studio innovativi e condivisi con il mondo del lavoro	•	
4	Garantire continuità e agevolare il passaggio dall'alternanza della scuola all'apprendistato in azienda	•	•
5	Accedere ad una cornice di misure agevolative e finanziamenti a sostegno dell'inserimento		•
6	Maturare sinergie con le imprese e attori del territorio	•	
7	Individuare e coltivare talenti (Scouting & Recruiting)		•
8	Stimolare il confronto del corpo docenti con i professionisti esterni e i fabbisogni del mondo del lavoro	•	
9	Sviluppare nozioni e competenze sulle tecnologie dell'Industry 4.0	•	•
10	Ridurre la frammentazione dei percorsi e gli adempimenti per l'accesso all'alternanza scuola-lavoro	•	•

➔ ...laboratori condivisi per l'Alternanza
RedinLAB



**MANUTENZIONE &
AUTOMAZIONE INDUSTRY 4.0**



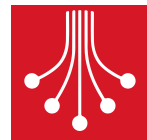
**MANUTENZIONE CIVILE E
DEL TERRITORIO**



**CYBER SECURITY &
INTERNET OF THINGS**



**PRINT LAB &
PACKAGING**



**TLC &
FIBRA OTTICA**




**PROFESSIONI
MARITTIME**



**ENGLISH LANGUAGE
TRAINING**



KNOWLEDGE MAINTENANCE SYSTEM


 ...moduli didattici e competenze del
RedinLAB

**Innovation Hub
Hackathon** – formazione
esperienziale seguita da
esperti multidisciplinari.
Hackathon tematici e
trasversali, sviluppo di
project work.
Acceleratore di start-up

Sicurezza sul lavoro
Safety First – una nuova
cultura lavorativa, leva
strategica per lo sviluppo
territoriale e sociale.
Conoscenza dei rischi
diretti e indiretti legati alle
differenti professioni.

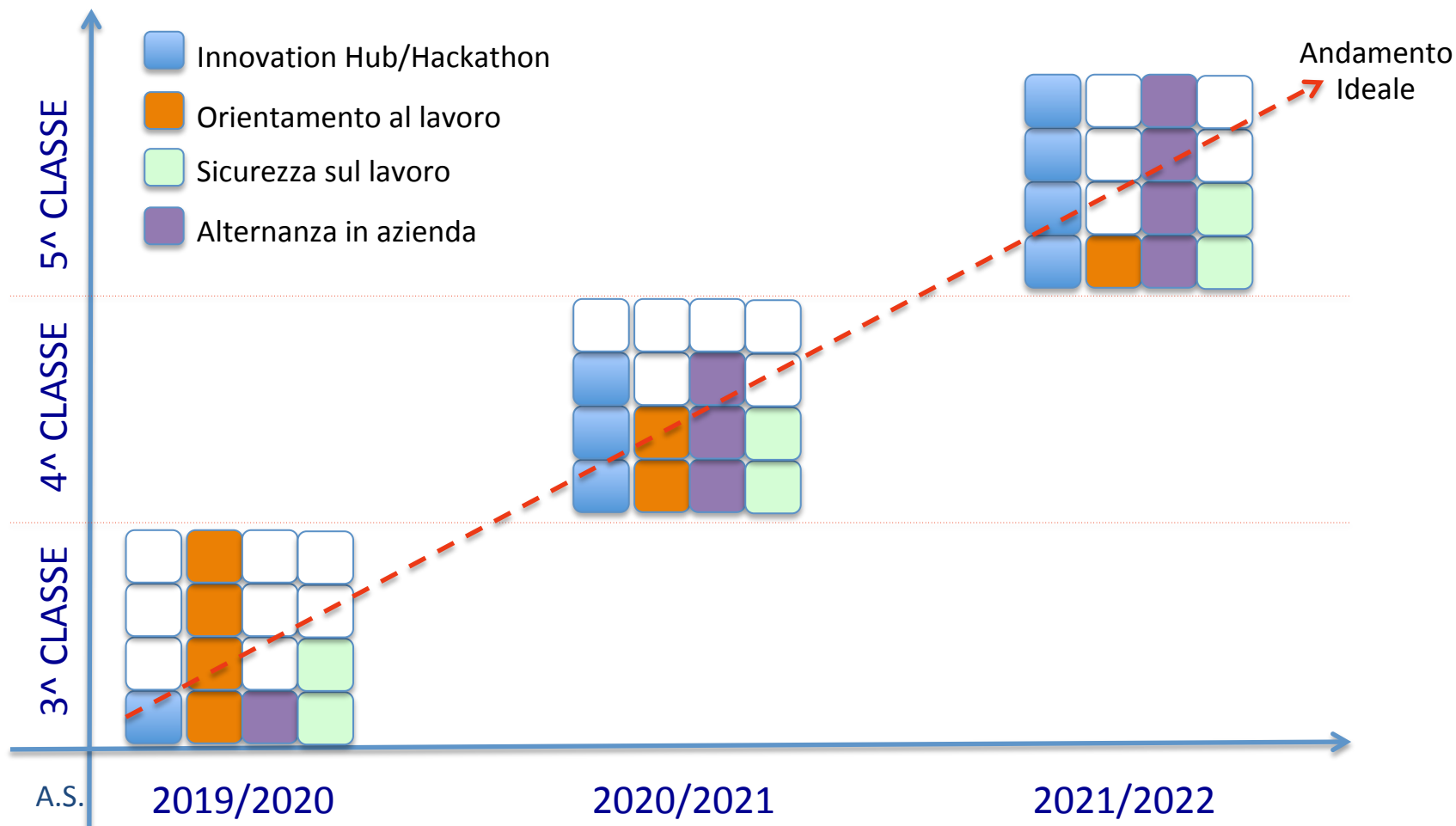


Orientamento al lavoro
Conoscenza e apertura
rispetto alle possibilità di
scelte di lavoro per
giovani talenti, profili,
competenze, opportunità,
Contesto di riferimento
Europa/Mondo



Alternanza in azienda e
La realtà ed il contesto
lavorativo, professionale.
Possibilità di sviluppo di
Impresa, scouting delle
competenze necessarie
in azienda. Laboratori
Technical Education

➔ ...Programmazione triennale per le CLASSI TERZE



Solo così si innova davvero.





Contatti

Jobiz Formazione Srl

Via San Leonardo, 120 - loc. Migliaro

84131 Salerno IT

Tel +39 089 30 69 891

Fax +39 089 30 69 491

info@jobizformazione.com

www.jobizformazione.com